

Gyldig fra: 24-02-2023	Godkendt af: RGGH		B 02-01
Version: 1	Udstedt af: EC		Side 1
Rev.dato: 20-01-2023			

CSR Politik

Nordic Powergroup A/S er kendetegnet ved følgende værdier: respekt for hinanden og omverdenen, troværdige, hæderlige, kvalitetsbevidste, samarbejdsvillige og pålidelige, disse værdier skal respekteres og efterleves af alle ansatte.

Firmaet beskæftiger bl.a. en lang række ufaglærte medarbejdere med ordentlige løn- og ansættelsesforhold, og virksomhedens stærke fokus på korrekt håndtering og bortskaffelse af affald, medvirker til en bæredygtig fremtid med upcycling og cirkulær økonomi. På den baggrund er det Nordic Powergroups synspunkt, at vi agerer samfundsansvarligt ved at drive en god og stabil forretning, da det er til gavn for både kunder, medarbejdere og samfundet.

For at integrere CSR i forretningen har Nordic Powergroup valgt at lægge sig op af FN's initiativ for private virksomheder og organisationer (de 17 verdensmål). Initiativet er baseret på internationalt anerkendte principper inden for arbejdstager- og menneskerettigheder, miljø og antikorrupcion.

- **Have menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og god forretningsetik i fokus og løbende evaluere og forbedre vores ydelser til fremme for CSR arbejdet.**
- **Ovenstående styrkes yderligere fremadrettet ved, at virksomheden bliver ISO certificeret på kvalitet, miljø og arbejdsmiljøområdet og derigennem forpligtiger sig til, at arbejde kontinuerligt på at reducere vores miljøaftryk.**
- **Der skal fremmes en virksomhedskultur hvor alle behandler hinanden med respekt, dvs. mobning, chikane, diskrimination, organisationstvang m.m. accepteres ikke.**
- **At overholde gældende og relevante regler vedrørende virksomhedens samfundsmæssige ansvar.**
- **At screene og overvåge overholdelse af løn- og ansættelsesforhold eks. at der ikke benyttes tvangsarbejdere og børnearbejdskraft for egne, og underleverandørernes medarbejdere.**
- **Løbende at forbedre CSR-arbejdet ved at opstille mål og med tilhørende handlingsplaner, som regelmæssigt gennemgås og evalueres**
- **Aktivt at motivere og inddrage medarbejdere og samarbejdspartnere i at tage et samfunds og miljømæssigt ansvar.**
- **At være en attraktiv arbejdsplads, hvor folk søger hen. Dette opnås gennem at de ansatte løbende tilbydes relevant efteruddannelse, og at der udarbejdes en politik for rekruttering og fastholdelse af medarbejdere herunder en seniorpolitik.**
- **Personlig honorering, bestikkelse, korrupcion, og modtagelse af gaver accepteres ikke**
- **At støtte op om og hjælpe socialt udsatte mennesker tilbage i en jobfunktion, som kan give værdi for den enkelte, firmaet og samfundet.**
- **At støtte lokale initiativer, nationalt og internationalt til fremme for mennesker, dyr og miljø eks. via sponsorater til lokale foreninger, Growing Trees Foundation og lignende.**